

**Proiect de lege privind
organizarea și desfășurarea stagiilor profesionale**

CAPITOLUL I - Dispoziții generale

ART. 1

Prezenta lege reglementează modalitatea de efectuare a stagiilor profesionale pentru persoanele fizice cu o vârstă cuprinsă între 16 și 35 de ani, care sunt în cursul efectuării unui ciclu de învățământ sau au finalizat, pentru a facilita tranziția între școală și piața muncii, așa cum acești termeni sunt definiți de prezenta lege.

ART. 2

În sensul prezentei legi, termenii și expresiile au următoarele semnificații:

- a) stagiar – persoană fizică aflată într-un stagiu profesional, cu o vârstă cuprinsă între 16 și 35 ani, cu excepția celor care sunt asimilați ucenicilor;
- b) stagiul profesional – activitatea desfășurată de stagiar în cadrul unei organizații gazdă care are ca scop aprofundarea cunoștințelor teoretice și îmbunătățirea aptitudinilor în vederea dobândirii de competențe și abilități profesionale, necesare pentru o tranziție facilă între școală și piața muncii;
- c) organizație gazdă – persoana fizică autorizată sau juridică care poate avea calitatea de angajator, potrivit Legii nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la care stagiarul își desfășoară activitatea, cu activitate în domeniu cel puțin 12 luni anterioare începerii stagiului profesional.
- d) perioada stagiului profesional – perioada de desfășurare a stagiului profesional, stabilită prin contractul de stagiul profesional, încheiat între stagiar și organizația gazdă, fără a depăși 12 luni.
- e) contractul pentru stagiul profesional - contractul individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată și în temeiul căruia o persoană fizică, denumită stagiar, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane fizice autorizate sau juridice denumită organizație gazdă
- f) îndrumător – persoana desemnată de organizația gazdă, care primește, ajută, informează, îndrumă stagiarul pe durata contractului, supraveghează activitatea acestuia și efectuează evaluarea activității acestuia în cadrul organizației gazdă;

ART. 3

Obiectivele stagiului profesional sunt:

- a) dezvoltarea aptitudinilor profesionale ale stagiilor în îndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților din domeniul în care se organizează stagiul profesional;
- b) prestarea muncii și familiarizarea stagiilor cu cerințele pieței muncii;
- c) cunoașterea de către stagii a specificului activității organizației gazdă în cadrul căreia își desfășoară activitatea precum și a exigențelor acestuia;
- d) dobândirea de experiență în muncă și vechime în specialitate, fără a reprezenta stagiul de cotizare, potrivit legii;
- e) facilitarea și stimularea accesului studenților și absolvenților pe piața muncii;

CAPITOLUL II - Cadrul de derulare a stagiului profesional

ART. 4

(1) Activitatea stagiului pe toată perioada stagiului se derulează în temeiul contractului de stagiul, cu respectarea regulamentelor de ordine interioară.

(2) Este interzisă delegarea de sarcini stagiului ce constau în prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor care au ca obiect pregătirea teoretică și practică, prevăzute de contractul de stagiul.

ART. 5

(1) Stagiul profesional se organizează pe durata întregului an calendaristic, așa cum este stabilit prin contractul de stagiul.

(2) Stagiul profesional se desfășoară pe o durată cuprinsă între minim 3 luni și maxim 12 (doisprezece) luni, fără posibilitatea prelungirii contractului de stagiul profesional peste cele 12 luni cumulate persoana/ciclu profesional.

(3) Durata stagiului profesional se stabilește prin normele de aplicare la prezenta lege, în funcție de profesia stagiului.

ART. 6

(1) În ceea ce privește executarea, modificarea și suspendarea stagiului profesional, se aplică în mod corespunzător prevederile privind executarea, modificarea și suspendarea contractului individual de muncă prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Programul de muncă pentru un stagiar încadrat în baza unui contract de stagiul este de maxim 8 ore pe zi, fără a depăși 40 de ore pe săptămână. Pentru stagiarii ce au vârsta cuprinsă între 16-18 ani programul de muncă se aplică conform dispozițiilor cuprinse în codul muncii cu privire la timpul de muncă pentru persoanele cu vârsta între 16-18 ani.

ART. 7

(1) Organizațiile gazdă care primesc stagieri care se încadrează în situațiile menționate de art.17 alin.(2) lit. a) și lit.b), din „LEGEA nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă”, beneficiază de drepturile prevăzute de art.79-81 din actul normativ menționat privind subvenționarea locului de muncă pe perioada stagiului profesional, dar nu mai mult de 12 luni de:

a) 1ISR, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

b) 1,2 ISR, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

c) 1,5 ISR pentru absolvenții de învățământ superior.

(2) În situația în care valoarea remunerației stabilite în contractul de stagiul este superioară celei prevăzute de alin.(1) diferența este suportată de organizația gazdă.

(3) Remunerarea stagiului de către angajator, inclusiv valoarea de bază a remunerării, nu este considerată salariu și nu poate fi asimilată salariului din punctul de vedere al contribuțiilor la sistemul de asigurări sociale de stat și de șomaj, cu excepția asigurărilor de sănătate ce vor fi plătite pe toată durata stagiului de către organizația gazdă.

ART. 8

(1) Îndrumătorul poate fi desemnat de organizația gazdă dintre salariații calificați ori dintre colaboratori sau poate fi chiar persoana fizică autorizată.

- (2) Un îndrumător poate asigura formarea, în același timp, pentru cel mult 3 stagiaari.
- (3) Exercițarea activității îndrumătorului se include în programul normal de lucru al acestuia.
- (4) Nu poate avea calitatea de îndrumător salariatul sau colaboratorul care a fost sancționat cu una dintre sancțiunile prevăzute la art. 248 alin.(1) lit. b)-d) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, în condițiile legii;

ART. 9

Îndrumătorul are următoarele obligații:

- a) coordonează activitatea stagiului pe parcursul stagiului profesional;
- b) propune modalități de rezolvare a sarcinilor repartizate stagiului;
- c) supraveghează modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu corespunzătoare postului ocupat de stagiular;
- d) efectuează evaluări scrise lunare ale stagiului;
- e) întocmește, la sfârșitul stagiului, un raport de evaluare în vederea evaluării stagiului.

ART. 10

(1) Raportul de evaluare menționat la art. 9 alin. e) cuprinde următoarele elemente:

- a) descrierea activității desfășurate de stagiular;
- b) aptitudinile pe care le-a dobândit stagiularul în urma îndeplinirii atribuțiilor stagiului;
- c) conduita stagiului pe durata stagiului profesional;
- d) concluzii privind desfășurarea stagiului profesional.

ART. 11

În cazul modificării, suspendării sau încetării contractului individual de muncă sau de serviciu al îndrumătorului respectiv contractul de prestări servicii al îndrumătorului, acesta întocmește raportul de evaluare pentru perioada de stagiul parcursă de stagiular până în acel moment, iar organizația gazdă trebuie să desemneze un alt îndrumător, care va întocmi la rândul său un raport de evaluare pentru perioada rămasă până la finalizarea stagiului.

ART. 12

- (1) Evaluarea activității stagiului se realizează de către îndrumător în termen de 5 zile lucrătoare de la terminarea perioadei de stagiul, printr-un raport de evaluare.
- (2) În situația în care raportul de evaluare conține propunerea de a primi certificatul de stagiul profesional și de recunoaștere a vechimii în specialitate, acesta va fi înaintat comisiei de evaluare.

ART. 13

- (1) Îndrumătorul întocmește raportul de evaluare și acorda o notă de evaluare de la 1 la 10.
- (2) Raportul de evaluare este analizat de comisia de evaluare formată din minim 3 salariați sau colaboratori ai organizației gazdă.
- (3) Comisia de evaluare poate solicita prezentarea unei lucrări scrise sau practice și poate modifica propunerea notei menționate la alin.(1) la întocmirea raportului de evaluare a perioadei de stagiul.
- (4) Obținerea unei note peste nota 5 dar sub nota 7 în raportul de evaluare prevăzut de alin.(3) nu împiedică obținerea certificatului de stagiul profesional, dar împiedică recunoașterea vechimii în specialitate.

(5) Raportul de evaluare a perioadei de stagiu mentionat la alin.(3) se aduce la cunoștință stagiului, prin notificare scrisă, în termen de 5 zile lucrătoare de la data redactării acestuia.

(6) Stagiul nemulțumit de rezultatul evaluării poate contesta în fața angajatorului nota obținută în urma procesului de evaluare, în termen de 5 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință.

(4) Organizația gazdă este obligată să soluționeze contestația în termen de 5 zile lucrătoare de la înregistrarea acesteia.

ART. 14

(1) În termen de 5 zile de la comunicarea raportului de evaluare finală, organizația gazdă are obligația de a elibera stagiului un certificat de stagiu profesional care să ateste:

- a) perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului de stagiu profesional;
- b) activitățile desfășurate pe perioada stagiului;
- c) competențele și abilitățile achiziționate ca urmare a stagiului profesional;
- d) calificativul obținut și dacă perioada de stagiu reprezintă vechime în specialitate.

(2) Modelul certificatului se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(3) Certificatul de stagiu profesional poate atesta inclusiv efectuarea practicii de specialitate obligatorii prevăzute în planul de învățământ, în conformitate cu Legea 258/2007 privind practica elevilor și studenților.

ART. 15

Perioada în care stagiul a desfășurat activitatea în baza contractului de stagiu constituie:

- a) experiența profesională;
- b) vechime în specialitate, dacă stagiul este absolvent cu studii superioare în domeniu.

CAPITOLUL III - Drepturi și obligații

ART. 16

Stagiul are următoarele drepturi:

- a) să fie remunerat de organizația gazdă din finanțările obținute de la bugetul asigurărilor de șomaj, în condițiile prezentei legi;
- b) să fie remunerat conform art. 7 alin. (2), dacă organizația gazdă și-a asumat această obligație în contractul de stagiu profesional;
- c) să beneficieze de asistența și coordonarea oferită de către îndrumătorul desemnat de organizația gazdă;
- d) să i se stabilească atribuții de serviciu care să corespundă pregătirii sale teoretice și care să îl ajute în achiziționarea abilităților și competențelor practice specifice profesiei/meseriei pentru care face stagiul;
- e) să i se stabilească atribuții de serviciu al căror nivel de dificultate și complexitate să crească treptat pe parcursul stagiului profesional;
- f) să i se asigure resursele materiale necesare pregătirii sale profesionale și perfecționării cunoștințelor sale practice;
- g) să beneficieze de acces la informații care să-i permită consolidarea cunoștințelor și dezvoltarea abilităților;
- h) să i se asigure timpul necesar pregătirii individuale, în scopul dobândirii și consolidării cunoștințelor teoretice și practice;
- i) să participe la formele de pregătire organizate pentru stagiari;
- j) să beneficieze de evaluare obiectivă;

- k) să primească raportul de evaluare și certificatul de stagiu profesional;
- l) să conteste raportul de evaluare și să solicite reevaluarea;
- m) să întrerupă stagiul de internship
- n) să primească asistență la cerere
- o) alte drepturi care decurg din lege sau din convenția părților;

ART. 17

Stagiarul are următoarele obligații:

- a) să îndeplinească atribuțiile prevăzute în fișa postului;
- b) să respecte sarcinile date de îndrumătorul său în cadrul activităților întreprinse;
- c) să îl consulte pe îndrumător pentru realizarea sarcinilor repartizate pe parcursul derulării stagiului profesional;
- d) să respecte normele de confidențialitate în desfășurarea activității sale;
- e) să depună toate diligențele necesare obținerii certificatului de stagiu profesional și al unui raport de evaluare pozitiv;
- f) să nu săvârșească abateri disciplinare referitor la contractul colectiv de muncă aplicabil sau regulamentul stagiar.
- g) să participe la formele de pregătire organizate pentru stagiaari;
- h) să protejeze datele de confidențialitate ale organizației gazdă;
- i) alte obligații care decurg din lege sau din convenția părților.

ART. 18

Organizația gazdă are următoarele drepturi:

- a) să organizeze procesul de selecție a persoanei ce vor lua parte la stagiul profesional;
- b) să încheie contractul de stagiu și să anunțe inspectoratul teritorial de muncă asupra acestuia;
- c) să monitorizeze și să evalueze activitatea și cunoștințele asimilate de stagiar pe parcursul respectiv la sfârșitul stagiului profesional, prin intermediul îndrumătorilor și a evaluatorilor, în condițiile menționate în prezenta lege;
- d) să-i stabilească stagiului, prin fișa postului, atribuții în domeniul în care se realizează stagiul profesional;
- e) să valorifice cunoștințele teoretice și practice ale stagiului în procesul desfășurării atribuțiilor sale de serviciu;
- f) să exercite controlul asupra modului de desfășurare și îndeplinire a atribuțiilor de serviciu ale stagiului;
- g) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentul intern;
- h) să beneficieze de facilitățile fiscale stabilite prin prezenta lege pentru perioada de stagiu profesional

ART. 19

Organizația gazdă are următoarele obligații:

- a) să remunereze stagiarul, în condițiile menționate în contractul de stagiu profesional;
- b) să desemneze un îndrumător care să ghideze stagiarul în vederea formării profesionale în domeniul în care se realizează stagiul;

- c) să asigure o dotare corespunzătoare – logistică, tehnică și tehnologică – necesară valorificării cunoștințelor teoretice ale stagiului și dezvoltării cunoștințelor practice;
- d) să supravegheze activitatea stagiului pe perioada desfășurării stagiului profesional;
- e) să elibereze stagiului, la sfârșitul stagiului profesional, certificatul de stagiu profesional în condițiile prevăzute de art. 15 al prezentei legi;
- f) să nu folosească stagiul pentru desfășurarea altor activități decât cele prevăzute în contract;
- g) să respecte programul normal de muncă și de odihnă al stagiului;
- h) să respecte legislația muncii și de securitate și sănătate în muncă;
- i) să informeze despre evaluarea de risc din unitate și despre consecințele riscurilor existente

CAPITOLUL IV - Contractul de stagiu profesional

ART. 20

(1) Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de stagiu profesional se fac în condițiile respectării reglementarilor Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată.

(2) Contractul de stagiu profesional se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română.

ART. 21

Părțile pot conveni ca, la încetarea contractului de stagiu profesional, activitatea să continue prin încheierea unui contract individual de muncă.

ART. 22

Modificarea contractului de stagiu profesional este act bilateral fiind necesar acordul părților.

ART. 23

Încetarea contractului de stagiu poate avea loc astfel:

- a) prin ajungerea la termen;
- b) prin denunțare unilaterală, cu notificarea în termen rezonabil atât a celeilalte părți, care nu poate fi mai scurt de 5 zile lucrătoare;
- c) prin acordul părților;
- d) în alte cazuri prevăzute de părți.

CAPITOLUL V - Dispoziții finale

ART.24

(1) Prin derogare de la Codul Fiscal, persoanelor juridice plătitoare de impozit pe profit care acordă stagii profesionale, le sunt deduse din valoarea impozitului pe profit contribuțiile la asigurările sociale de sănătate ale stagiului.

Art. 25

(1) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin direcția de specialitate, monitorizează modul de realizare a stagiilor profesionale.

(2) Inspectorii de muncă au competența de a controla modul de încheiere, executare, modificare, suspendare și încetare a contractului de stagiu, în condițiile legii.

ART. 27

Constituie contravenție și se sancționează de către persoanele stabilite cu atribuții de control, conform art. 24, 25, 26 și 27 cu amendă de la 1000 lei la 2000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 4 alin. (2), art. 7 alin. (2), (3), art. 8, art. 10 alin. (1), art. 12 alin. (1), art. 13 alin. (1), (2), (4), art. 14 alin. (1), (2), art. 19 lit. e), h), i), art. 20 alin. (1), (2).

ART. 28

Prezenta lege intră în vigoare în termen de 30 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

ART. 30

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale în termen de 90 de zile de la data publicării acesteia în Monitorul Oficial al României, Partea I elaborează și supune spre aprobare Guvernului normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.